Утверждена

 приказом директора

МКОУ «Слободо-Туринская СОШ№1»

от 29.09.2021 № 139\1-д

План мероприятий (дорожная карта)

реализации (целевой модели) наставничества в МКОУ "Слободо-Туринская СОШ№1» на 2021-2022 учебный год

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование мероприятий** | **Срок реализации** | **Ответственный исполнитель** | **Результат. Вид документа** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | **Нормативное правовое регулирование реализации (целевой модели) наставничества** **в МКОУ "Слободо-Туринская СОШ№1** |
| 1.1. | Утверждение состава проектнойгруппы по внедрению целевой моделинаставничества в 2021 г. | до 30.09.2021 | Струина Л.Н. | Приказ ОО |
| 1.2. | Назначение ответственного лица (куратора) за реализацию целевой модели наставничества в МКОУ « Слободо-Туринская СОШ №1» (далее - куратор внедренияЦМН) | до 30.09.2021 | Струина Л.Н. | Приказ ОО |
| 1.3. | Разработка, согласование и утверждение дорожной карты реализации целевой модели наставничества в МКОУ «Слободо-Туринская СОШ№1» | до 01.10.2021 | Садыкова О.Г. | Дорожная карта, Приказ ОО |
| 1.4. | Разработка и утверждение распорядительныхактов о реализации ЦМН на уровне школы, включающие:* назначение ответственных за реализацию ЦМН в образовательнойорганизации с описанием их обязанностей;
* назначение ответственных за материально-техническое обеспечение программнаставничества в образовательной организации;
* сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества;
* планируемые результаты внедрения ЦМН вобразовательной организации.
 | до 01.10.2021 | Струина Л.Н.,  | Приказы ОО |
| 1.5. | Разработка и утверждение распорядительнойдокументации для обеспечения развитияинфраструктурных, материально-техническихресурсов и кадрового потенциалашколы | до 01.10.2021 | Струина Л.Н. | Организационно-распорядительнаядокументация |
| 1.6. | Разработка и утверждение системы мотивациинаставников в соответствии с механизмами,предусмотренными пунктом 5 методологии(целевой модели) наставничества, утвержденнойраспоряжением Минпросвещения Россииот 25.12.2019 № Р-145 | до 01.10.2021 | Струина Л.Н., Садыкова О.Г. | Методическиерекомендации,Распорядительные акты |
| 2 | **Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка****участников внедрения целевой модели наставничества** |
| 2.1 | Информирование участников образовательных отношений о реализации целевой модели наставничества | 28.09.2021 | Струина Л.Н., Садыкова О.Г.,Падерина О.Л. | Информация на сайте школы |
| 2.2 | Формирование перечня партнерскихорганизаций в целях привлечения их креализации программ наставничества в рамкахдействующего законодательства | до 10.09.2021 | Струина Л.Н. | Перечень партнерскихорганизаций |
| 2.3 | Формирование баз наставников на уровнешколы | в течение всегопериода реализацииЦМН | Струина Л.Н., Садыкова О.Г. | Базы наставников, которыепотенциально могутучаствовать в программахнаставничества, включая:* базы учеников для формынаставничества «ученик-ученик»;
* базы выпускников;
* базы наставников отпредприятий иорганизаций;
 |
| 2.4 | Формирование баз программ наставничества науровне школы | в течение всегопериода реализацииЦМН | Струина Л.Н., Садыкова О.Г. | Базы эффективныхпрограмм наставничества, |
| 2.5 | Разработка программно-методическихматериалов на уровне школы, необходимых для реализации целевой модели наставничества | до 15.10.2021 | Садыкова О.Г. | Программно-методическоеобеспечение реализацииЦМН |
| 2.6 | Информирование родителей, обучающихся образовательной организации,сообщества выпускников, предприятий ореализации целевой модели наставничества | с 1 по 15 октября2021 г. | Струина Л.Н., Садыкова О.Г. | Информационнаякампания |
| 2.7 | Популяризация ЦМН через СМИ, информационные ресурсов сети Интернет, сообщества в социальныхсетях, официальных ресурсах организаций - участников ЦМН | октябрь - декабрь2021 г. | Струина Л.Н., Садыкова О.Г | Наполнениеинформационных ресурсовактуальной информацией |
| **3** | **Реализация целевой модели наставничества в МКОУ «Слободо-Туринская СОШ№1» в 2021-2022учебном году** |
| 3.1 | Работа по созданию условий для работы по программенаставничества | октябрь-ноябрь2021г. | Струина Л.Н., Садыкова О.Г. | Нормативное обеспечениеРаспорядительнаядокументацияПрограммно-методическоеобеспечениеМатериально-техническоеобеспечениеОрганизации - партнеры |
| 3.2 | Формирование базы наставляемых в 2021 - 2022учебном году | с 15 по 29октября2021 г. | Струина Л.Н., Садыкова О.Г. | База наставляемых сперечнем запросов,необходимая для подборакандидатов в наставники |
| 3.3 | Формирование базы наставников для реализацииЦМН в 2021 - 2022 учебном году (отбор изчисла потенциальных наставников всоответствии с формированным на текущийучебный год перечнем запросов) | с 15 по 29 октября2021 г. | Струина Л.Н., Садыкова О.Г. | База наставников для участия в программах наставничествав 2021 - 2022 учебном году, подходящая дляконкретных программ изапросов наставляемых |
| 3.4 | Обучение наставников | с 1 по 15 ноября2021г | Струина Л.Н. |
| 3.5 | Формирование наставнических пар или групп | до 25ноября2021 г. | Струина Л.Н.. Садыкова О.Г. | Сформированныенаставнические пары илигруппы, готовыепродолжить работу врамках программ |
| 3.6 | Организация работы наставнических пар илигрупп:* встреча-знакомство;
* пробная встреча;
* встреча-планирование;
* совместная работа наставника и наставляемого(комплекс последовательных встреч собязательным заполнением обратной связи);
* итоговая встреча.
 | в соответствии сосроками реализациипрограммнаставничества | Садыкова О.Г. | Реализация программнаставничества |
| 3.7 | Завершение наставничества:* подведение итогов работы в формате личной игрупповой рефлексии;
* проведение открытого публичногомероприятия.
 | май 2022 г. | Садыкова О.Г. | Фиксация результатов иорганизация комфортноговыхода наставника инаставляемого изпрограммы с перспективойпродолжения цикла |
| **4** | **Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов** |
| 4.1 | Участие в тематических мероприятиях (фестивалях, форумах, конференциях наставников, конкурсах профессионального мастерства), нацеленных на популяризацию роли наставника с 2021 г. | в течение всегопериода реализацииЦМН | Садыкова О.Г. | Утвержден комплекстематических мероприятий |
| 4.2 | Создание специальных рубрик в социальныхсетях, на официальном сайте школы | до 01.10.2021 | Падерина О.Л. | Сформирована системаподдержки наставничествачерез сеть Интернет |
| 4.3 | Организация встреч с сообществом выпускникови/или представителями муниципальныхорганизаций и предприятий, обучающимися сцелью информирования о реализации программнаставничества | ноябрь - декабрь2021 г. | Струина Л.Н., Садыкова О.Г. | Выявление ираспространение лучшихнаставнических практик,различных форм и ролевыхмоделей для обучающихся,педагогов и молодыхспециалистов |
| **5** | **Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества** |
| 5.1 | Осуществление персонифицированного учетаобучающихся, молодых специалистов ипедагогов, участвующих в программахнаставничества | декабрь 2021г – май 2022 г. | Садыкова О.Г. | Сформированы данные для проведенияоценки вовлеченностиобучающихся в различныеформы наставничества |
| 5.2 | Проведение внутреннего мониторингареализации и эффективности программнаставничества | декабрь 2021г – май 2022 г. | Садыкова О.Г. | Получены данные опроцессе и реализациипрограмм наставничества отучастников программ ииных причастных кпрограммам лиц |
| 5.3 | Сбор результатов мониторинга реализациипрограмм наставничества в школе | декабрь 2021г – май 2022 г. | Струина Л.Н., Садыкова О.Г. | Получены и обобщены нашкольном уровнеданные о внедрении ЦМН  |
| 6 | **Мониторинг процесса реализации программ наставничества (в соответствии с материалами методических рекомендаций, утвержденных распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145)** |
| 5.1 | Оценка качества реализации программнаставничества | Январь - май 2022 г. | Струина Л.Н., Садыкова О.Г. | Оформлены и обобщеныматериалы в соответствии с приложением 2 кметодическимрекомендациям |
| 5.2 | Оценка мотивационно-личностного,компетентностного, профессионального ростаучастников целевой модели наставничества | май 2022г. | Струина Л.Н., Садыкова О.Г | Оформлены и обобщеныматериалы в соответствии с приложением 2 кметодическимрекомендациям |
| **6** | **Координация и управление реализацией внедрения целевой модели наставничества** |
| 6.1 | Контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества: |
| 6.1.1 | на уровне школы:* контроль процедуры внедрения целевой моделинаставничества;
* контроль проведения программ наставничества.
 | С 1 октября 2021гпо май 2022г | Струина Л.Н., Садыкова О.Г |  |
| 6.2 | Координирование внедрения целевой модели наставничества |
| 6.2.1 | На уровне школы | В течение всего периода внедрения ЦМН | Струина Л.Н., Садыкова О.Г. | Обеспечение условий реализации ЦМН |